

# El complemento del sueldo: el salario emocional como incentivo

*Sebastián Martín*  
Asesor Consultor BOVlverso



Uno de los temas más manidos en el mundo laboral, especialmente entre trabajadores asalariados, es lo justo o injusto de la nómina mensual que se recibe: **¿está equilibrado el esfuerzo que exige mi trabajo con la recompensa económica que siento percibir?**

Y por parte del propietario, ¿mi rentabilidad me permitiría ofrecer mejores sueldos? ¿no encuentro mano de obra por el sueldo que ofrezco? ¿se me van porque otros pagan más?

Al sueldo, puramente material, lo clasifican como un “factor higiénico de motivación”, es decir, que incentiva, pero solo de forma fugaz. Por poner un ejemplo, ante una

subida de sueldo, si los problemas de fondo no se solucionan, la desmotivación volverá a pesar del incremento. En otras palabras, el dinero por sí solo no resuelve un mal entorno laboral y el empleado puede acabar abandonándolo para empezar en otro sitio a ver si tiene más suerte.

Ante esta cuestión, veamos el “salario emocional” como un complemento a la nómina: ¿en qué consiste? ¿cómo lo establezco? El propósito es intentar conseguir que todos los miembros de la ganadería se sientan partícipes del proyecto. Así, la plantilla se verá recompensada emocionalmente por su labor y esfuerzo, convirtiéndose en una fuente de compromiso y motivación para seguir creciendo.

Lo desarrollaremos en el siguiente podcast dentro de la mentoría, en Establo 54.



ACCEDE  
DIRECTAMENTE  
DESDE AQUÍ >>



**SI TODAVÍA NO TE HAS HECHO PREMIUM PARA ACCEDER A LA MENTORÍA**, te diremos que hay otros contenidos que ya están aportando mucho valor a cientos de ganaderos y profesionales del sector que ya han entrado en Establo54.

- **COACHING, GESTIÓN EMOCIONAL**
- **¿AMPLIAR O SALIR DE LA ZONA DE CONFORT?**
- **LOS 5 INGREDIENTES PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**



[www.vacunodeelite.com/gestion-emocional-en-la-granja/](http://www.vacunodeelite.com/gestion-emocional-en-la-granja/)

En esta mentoría, los objetivos a cumplir contigo son:

- Ampliaremos nuestra zona de confort, no hace falta salir de ella
- Usaremos el GPS para que nos guíe hacia una comunicación asertiva
- Aprenderemos a comunicarnos sin peros
- Sentiremos como un liderazgo facilitador mejora el clima emocional de nuestro entorno
- Incrementaremos nuestro nivel de consciencia y responsabilidad a la hora de tomar decisiones
- Podremos calcular nuestro coeficiente de inteligencia emocional
- Aplicaremos la disciplina positiva (cariño y firmeza) en la resolución de conflictos
- Hallaremos el verdadero significado del término "trabajo en equipo"
- Mostraremos técnicas para saber delegar

Y mucho más ...

**VACUNO**  
de élite ★  
**PREMIUM**

*Esta sección  
Premium de  
Vacuno de élite  
es para ti,  
¿te apuntas?*

